

ПРИНЯТО
На Общем собрании ГБДОУ №27
Протокол №1 от 29. 08.2017 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий ГБДОУ № 27
Е.Е.Мелешкина
Приказ №41-о от 30.08.2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**«О порядке выплаты денежной компенсации для организации
оздоровления и отдыха работникам государственного
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №27 комбинированного вида
Красногвардейского района Санкт-Петербурга»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О порядке выплаты денежной компенсации для организации оздоровления и отдыха работникам государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №27 комбинированного вида Красногвардейского района Санкт-Петербурга» (далее – Положение) устанавливает порядок предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам ГБДОУ детского сада №27 комбинированного вида Красногвардейского района Санкт-Петербурга, находящегося в ведении администрации Красногвардейского района Санкт-Петербурга, предусмотренных в пункте 6 статьи 45 Закона СПб от 09.11.2011 №728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга» (далее - меры социальной поддержки).

1.2. Для реализации целей настоящего Положения используются следующие понятия:

- педагогические работники ГБДОУ №27 комбинированного вида Красногвардейского района Санкт-Петербурга; (получатель - гражданин, являющийся работником государственного учреждения, имеющий право на получение дополнительных мер социальной поддержки)

- компенсационная выплата – денежная компенсация затрат для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовой единицы;

2. Меры социальной поддержки

2.1. В соответствии с пунктом 6 статьи 45 Закона СПб от 09.11.2011 №728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга» педагогическим работникам ГБДОУ детского сада №27 комбинированного вида Красногвардейского района Санкт-Петербурга установлена следующая мера социальной поддержки:

Денежная компенсация затрат для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовой единицы один раз в пять лет за счет средств бюджета Санкт-Петербурга - педагогическим работникам государственного образовательного учреждения для которых государственные образовательные учреждения являются основным местом работы,

Решение об отказе в предоставлении дополнительных мер социальной поддержки направляется заявителю с указанием причины отказа и порядка его обжалования.

3. Порядок предоставления мер социальной поддержки:

3.1. Данная денежная компенсация предоставляется педагогическим работникам ГБДОУ детского сада №27 комбинированного вида Красногвардейского района Санкт-Петербурга, состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением, по основному месту работы на основании личного заявления о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки работников государственных учреждений, подаваемого в администрацию Красногвардейского района Санкт-Петербурга.

3.2. Администрация Красногвардейского района Санкт-Петербурга, в ведении которого находится ГБДОУ детский сад №27 комбинированного вида Красногвардейского района Санкт-Петербурга ежегодно предоставляет учреждению количество компенсационных выплат на отдых и оздоровление из бюджета Санкт-Петербурга.

3.3. Решение о предоставлении денежной компенсации на отдых и оздоровление принимается заведующим образовательного учреждения в соответствии с поданными заявлениями и сроками предоставления денежной компенсации.

3.4. При принятии решения о предоставлении данной компенсации может учитываться мнение профсоюзной организации образовательного учреждения.

3.5. При увольнении педагогического работника право на данную денежную компенсацию утрачивается.

3.6. Предоставление данной денежной компенсации на отдых и оздоровление производится на лицевой счет работника, открытый в банке.

3.7. Вновь принятые педагогические работники имеющие педагогический стаж и не имеющие педагогического стажа, претендуют на данную денежную компенсацию при соблюдении условий.

- работник никогда не получал денежную компенсацию на отдых и оздоровление

- работник получал денежную компенсацию на отдых и оздоровление 5 лет назад в другом образовательном учреждении

- работник получал денежную компенсацию на отдых и оздоровление в другом образовательном учреждении и срок 5 лет получения денежной компенсации на отдых и оздоровление истек

Вновь поступившим педагогическим работникам, имеющим педагогический стаж работы более 5 лет необходимо предоставить заведующему ГБДОУ детский сад №27 комбинированного вида Красногвардейского района Санкт-Петербурга справку с указанием даты последней компенсационной выплаты на отдых и оздоровление или отсутствия данных выплат с предыдущего места работы.

Руководитель образовательной организации может включить вновь принятого педагогического работника в приказ на получение данной выплаты в текущем году при наличии квоты, если сроки подачи заявления пропущены такой сотрудник автоматически зачисляется на очередь на предоставление данной денежной компенсации.

4. Показатели для выплаты денежной компенсации затрат на отдых и оздоровление

4.1. Преимущественными условиями для выплаты компенсации затрат на отдых и оздоровление являются:

- педагогический стаж работы

- педагогический стаж работы в ГБДОУ детский сад №27

5. Срок действия положения:

Положение введено в действие с момента его утверждения и действует до внесения изменений.